Préfecture de l’Aisne

DIRECCTE -Unité départementale de l’Aisne

Service Central Travail

**DEMANDE DE DEROGATION PREFECTORALE AU REPOS DOMINICAL DES SALARIES**

**(Ouvertures supplémentaires dans le cas où les communes d’implantation des entreprises n’ont pas mis en place de « dimanches du maire » pour les activités ou profession concernées)**

|  |  |
| --- | --- |
| Dimanche(s) pour le(s)quel(s) la dérogation est demandée :  **En 2018 :**  Dimanche 16 décembre 2018  Dimanche 23 décembre 2018  Dimanche 30 décembre 2018 | **En 2019 :**  Dimanche 6 janvier 2019  Dimanche 13 janvier 2019  Dimanche 20 janvier 2019  Dimanche 27 janvier 2019 |

|  |
| --- |
| Dénomination de l’établissement : |
| Enseigne de l’établissement : |
| Forme juridique de l’établissement : |
| Adresse de l’établissement concerné par la demande : |
| Adresse du siège social : |

|  |  |
| --- | --- |
| **RENSEIGNEMENTS DEMANDES** | **REPONSES DE L’EMPLOYEUR** |
| N° du registre du commerce |  |
| N° du code Activité Principale Exercée (APE) |  |
| Activité principale de l’établissement |  |
| Convention collective applicable de l’activité exercée dans l’établissement |  |
| Combien d’employés l’établissement occupe-t-il habituellement ? |  |
| Quel est le nombre de salariés employés en semaine appelés à travailler le ou les dimanches concernés ?   * Le dimanche 16 décembre 2018 : * Le dimanche 23 décembre 2018 : * Le dimanche 30 décembre 2018 : |  |
| * Le dimanche 6 janvier 2019 : * Le dimanche 13 janvier 2019 : * Le dimanche 20 janvier 2019 : * Le dimanche 27 janvier 2019 : |  |
| Est-il envisagé de recruter du personnel ?  - à temps plein :  - à temps partiel : |  |
| Horaires du personnel qui travaillerait le(s) dimanche(s) |  |
| Comment sera donné le repos hebdomadaire obligatoire ?   1. Un autre jour que le dimanche à tout le personnel de l’établissement 2. Du dimanche après-midi au lundi matin 3. Le dimanche après-midi avec un repos compensateur d’une journée par roulement et par quinzaine 4. Par roulement à tout ou partie du personnel |  |
| De quelles contreparties et garanties bénéficieraient les salariés qui travailleraient le dimanche ?   * Majoration de rémunération * Majoration du repos compensateur * Autres contreparties (à préciser) |  |
| Motifs invoqués à l’appui de la demande de dérogation (L.3132-20 du code du travail, à justifier précisément par une note motivée)  Le repos simultané, le(s) dimanche(s) concernés, de tous les salariés de l’établissement serait-il préjudiciable au public ?  Le repos simultané, le(s) dimanche(s) concernés, de tous les salariés de l’établissement compromettrait-il son fonctionnement normal ? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **CERTIFIE SINCERE ET VERITABLE** |  |
| NOM (en lettre majuscules) | Prénom |
| Qualité/Fonctions |  |
| N° de Téléphone | Adresse de courrier électronique |
| Date |  |
| Cachet de la société | Signature |

|  |
| --- |
| Pièces à fournir à l’appui de la demande :  Le présent formulaire (pages 1 et 2) dûment rempli, daté et signé  L’accord collectif ou la décision unilatérale de l’employeur (avec le procès-verbal du référendum et l’avis des instances représentatives du personnel)  L’accord écrit et signé des salarié(s) volontaire(s) pour travailler le ou les dimanche(s) concerné(s) par la demande de dérogation  Une note motivée expliquant les raisons pour lesquelles une dérogation est demandée  Un extrait K BIS de la société |
| Les dossiers (formulaire pages 1 et 2 + pièces justificatives utiles) sont à transmettre **par voie électronique uniquement** à l’Unité Départementale de l’Aisne de la DIRECCTE : [picard-ut02.direction@direccte.gouv.fr](mailto:picard-ut02.direction@direccte.gouv.fr) **dans les plus brefs délais**.  Tout dossier incomplet ne sera pas instruit.  Le courrier électronique mentionnera **en objet : « dérogation au repos dominical décembre 2018 – janvier 2019 »** |